

Beleidsplan Veilig Sportklimaat Telstar 1963 N.V.

1. Inleiding

Telstar 1963 NV is een voetbalclub met ambitie en een visie. In ons 5 jarenplan 2019-2026 zijn deze als volgt omschreven:

Ambitie:

Telstar vanaf 2026 als een stabiele en financieel gezonde club in de ere-divisie te hebben spelen. Een uitstraling hebben als regionaal voetbalinstituut waarbij wij naast voetbalresultaat ook een organisatie willen zijn die op meerdere fronten (sportief, economisch en sociaal maatschappelijk) verbindend is binnen onze maatschappij.

Visie:

'Wij creëren kansen'

De voetbalclub Telstar zo te hebben ingericht dat wij interessant zijn voor alle geledingen in de maatschappij. Voetballers die zich kunnen ontwikkelen en door kunnen groeien, bedrijven die elkaar kunnen ontmoeten en versterken en individuen die zich kunnen bewijzen.

Tevens is in dit plan aangegeven wat wij belangrijk vinden:

Plezier, lol en lachen, de club laten voortbestaan en sportief aansprekend resultaat realiseren.

Dit meerjarenplan kan alleen samengaan wanneer er bij Telstar een Veilig Sportklimaat heerst. Een Sportklimaat waarbij iedereen (voetballers, vrijwilligers, trainers en medewerkers) zich prettig voelt en zich ten volste kan ontwikkelen.

Dit beleidsplan is geschreven om het Veilig Sportklimaat onder de aandacht te brengen binnen alle geledingen binnen de club met als doelstelling:

Het creëren en behouden van een sociaal veilig sportklimaat waar de persoonlijke grenzen van iedereen gerespecteerd wordt. Wanneer de persoonlijke grenzen van voetballer, vrijwilligers, trainers en medewerkers onverhoopt overschreden wordt door anderen heerst er bij Telstar 1963 N.V. een klimaat waarin openlijk over ongewenst gedrag gesproken kan worden, zodat er naar een oplossing kan worden gezocht.

We willen dit beleidsplan jaarlijks evalueren met inbreng van de trainers, begeleiders en VCP en waar nodig bijstellen. Het beleidsplan Veilig Sportklimaat omvat de volgende onderdelen

- Omgangsregels en Gedragscode
- Werving en selectie
- Voorlichting en communicatie
- Vertrouwenscontactpersoon & Vertrouwenspersoon
- Communicatie

2. Omgangsregels en Gedragsregels

Voor het creëren en behouden van een veilig sportklimaat is het van belang om duidelijk vast te leggen en te communiceren welke omgangsregels er in het algemeen gelden voor voetballers, vrijwilligers, trainers en werknemers. Daarnaast zijn er nog gedragsregels voor de trainers en begeleiders van de teams in het bijzonder.

2.1. Omgangsregels

Omgangsregels kunnen worden gezien als algemene uitgangspunten voor gedrag tussen alle betrokken bij de sportclub (voetballers, vrijwilligers, trainers en medewerkers). Het gaat dan over hele vanzelfsprekende zaken.

Iedereen die deelneemt aan activiteiten van de sportclub, houdt zich aan de omgangsregels die hieronder zijn beschreven. Wie dit doet, is van harte welkom. Wij vinden afspraken over de manier waarop wij met elkaar omgaan belangrijk, omdat iedereen zich bij onze sportclub prettig en veilig moet kunnen voelen. Dit kan alleen als wij elkaar in onze waarde laten en elkaar met respect behandelen. Dit betekent dat wij in onze sportclub alle vormen van ongelijkwaardige behandeling zoals: pesten, machtsmisbruik, discriminerende, racistische, seksistische of (seksueel) intimiderende gedragingen of opmerkingen, of het hiertoe aanzetten, ontoelaatbaar vinden. Wij vragen aan alle voetballers, vrijwilligers, trainers, medewerkers of andere bezoekers, dat zij de gedragsregels naleven. Niet alle zaken waarmee wij anderen kunnen kwetsen, kunnen we in regels verwoorden. Dan zouden het er teveel worden. Dit wil natuurlijk niet zeggen dat als iets niet genoemd wordt, dit wel toelaatbaar is.

Omgangsregels

- Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen de sportvereniging.
- Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
- Ik berokken de ander geen (althans: niet opzettelijk) schade.
- Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.
- Ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
- Ik negeer de ander niet.
- Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, ik bedreig de ander niet, ik neem geen wapens mee.
- Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
- Ik geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht.
- Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijke leven of uiterlijk.
- Als iemand mij hindert of lastig valt dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt, vraag ik een ander om hulp.
- Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt erop aan en meldt dit zo nodig bij de VCP.

2.2. Gedragsregels

De sportbonden in Nederland nemen seksuele intimidatie serieus. NOC*NSF heeft gedragsregels voor sportbegeleiders opgesteld. Die regels zijn door alle landelijke sportbonden onderschreven. Zo ook door de KNVB.

De regels zijn gemaakt om de risico's op ongewenst gedrag in de relatie pupil en trainer te verkleinen en ze fungeren als toetssteen voor het gedrag van begeleiders en sporters in concrete situaties. Hieronder vindt u de elf gedragsregels die worden onderschreven door alle landelijke sportorganisaties die zijn aangesloten bij NOC*NSF.

- De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig voelt.
- De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijk gestelde doel.
- De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.
- Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding goedgekeurd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
- De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
- De begeleider onthoudt zich van seksueel getinte verbale intimiteiten.
- De begeleider zal tijdens training(stages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.
- De begeleider heeft de plicht de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
- De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
- De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien hij gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze regels zal hij de betreffende persoon daarop aanspreken.
- In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

3. Werving en selectie

Om meer grip te krijgen op de mensen die actief zijn binnen Telstar 1963 N.V., geldt de navolgende procedure voor de aanstelling van trainers/begeleiders en vrijwilligers (hierna te noemen begeleiders).

3.1. Kennismakingsgesprek

Met de kandidaat begeleider wordt door de Technisch- of Algemeen directeur of een commissielid van de commissie technische zaken een kennismakingsgesprek gevoerd. Daarin dient ten minste aan de orde te komen

- de motivatie van de begeleider om met jeugdige spelers te willen werken
- de werkervaring en referenties bij vorige organisaties
- Referenties opvragen na het sollicitatiegesprek.

3.2. Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

Iedere vrijwilliger die op vaste basis bij Telstar 1963 N.V. met jeugd omgaat, zal een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) moeten aanvragen. Dit kan gratis via de vereniging. Daarnaast zullen alle begeleiders de gedragsregels moeten ondertekenen. Ondertekening van gedragsregels De gedragsregels worden vanaf vaststelling van voorliggend beleidsplan door iedere begeleider (van de jeugd) ondertekend. In bijlage 1 is de verklaring opgenomen die door iedere begeleider ondertekend dient te worden. Tevens bestaat er de mogelijkheid om het Register Tuchtuitspraken Sport te raadplegen wanneer er twijfel is bij de kandidaat begeleider.

3.3. Benoeming middels besluit Bestuur

Tijdens een bestuursvergadering zal het bestuur formeel een besluit nemen over de benoeming van de begeleider. Het commissielid zal deze benoeming voordragen en tijdens deze vergadering wordt besloten dat deze begeleider wordt aangenomen.

4. Vertrouwenscontactpersoon & Vertrouwenspersoon

4.1. Vertrouwenscontactpersoon Telstar 1963 N.V.

Met het uitdragen van omgangsregels en gedragsregels wil Telstar 1963 N.V. onaangename en ongewenste zaken als pesten, conflicten en ruzie, discriminatie en (seksuele) intimidatie voorkomen. Telstar 1963 N.V. heeft een vertrouwenscontactpersoon (VCP) binnen de organisatie om ervoor te zorgen dat iedereen op alle fronten sportief met elkaar blijft omgaan. De VCP-er is binnen de club het eerste aanspreekpunt voor alle betrokkenen bij de club: leden, ouders, trainers/coaches, vrijwilligers met vragen, twijfels of signalen over zaken die met ongewenst (intimiderend) gedrag te maken hebben. De VCP-er behandelt niet zelf inhoudelijk de klacht, maar zoekt gezamenlijk en in overleg naar de volgende stap. De VCP-er werkt zelfstandig en onafhankelijk van het bestuur en koppelt alleen (anoniem) meldingen terug, zonder in te gaan op de klacht.

De vertrouwenscontactpersoon zal deelnemen aan de opleiding Vertrouwenscontactpersoon bij NOC NSF of via FBO en deze kennis up-to-date houden door het volgen van bijscholing en terugkomdagen. Van deze opleiding dient ook een certificaat aanwezig te zijn.

4.2. Vertrouwenspersoon NOC*NSF

Als er sprake is van seksuele intimidatie, dan kan iemand ook terecht bij het NOC*NSF meldpunt met eerste vragen, alsook met twijfels om het hele verhaal te vertellen. Het NOC*NSF beschikt over 18 vertrouwenspersonen, verspreid over heel Nederland. Het meldpunt is dag en nacht bereikbaar, ook in het weekend en op feestdagen. Het telefoonnummer is 0900-2025590. Een e-mail sturen naar hulplijn@nocnsf.nl kan ook. De vertrouwenspersoon van het NOC*NSF begeleidt de melders c.q. slachtoffers of beschuldigten van seksuele intimidatie in het gehele proces. Daarnaast kan deze een adviesfunctie hebben voor het bestuur of voor de betrokken sportbond.

4.3. Onderscheid tussen de VCP HCZ en vertrouwenspersoon NOC*NSF

De taak van de VCP is vooral een procedureel adviserende rol. Hij is er voor vragen over incidenten, vermoedens van incidenten die tussen leden plaatsvinden of hebben plaatsgevonden of waarbij een relatie is tussen activiteiten binnen Telstar 1963 N.V. - verband en de betrokkene(n) Wat de VCP niet doet, is mensen persoonlijk opvangen en/of begeleiden. Als er andere opvang en/of hulp noodzakelijk is, zal dit –altijd met toestemming van de betrokkene(n)- plaatsvinden buiten Telstar 1963 N.V.

5. Communicatie

Om te borgen dat het beleid omtrent (seksuele) intimidatie serieus onder de aandacht van de vereniging wordt gebracht, zullen een aantal stappen worden gevolgd:

- de website zodanig inrichten, dat daarop verschillende onderdelen van het beleid op een toegankelijke en uitnodigende wijze worden gepresenteerd;
- de vertrouwenscontactpersoon wordt met contactgegevens op de website gepresenteerd;
- een (verkorte) versie van het beleid wordt via de website bekend gemaakt aan spelers/vrijwilligers en begeleiders;
- Zo nodig organiseren van een bijeenkomst om adequate voorlichting te geven over ons beleid en de risico's van seksuele intimidatie, agressie, geweld, pesten en discriminatie binnen SVU